

Прокуратурой района в деятельности
муниципального унитарного предприятия выявлены
нарушения о противодействии коррупции

Проверкой установлено, что на должность директора МУП на основании заключенного трудового договора с администрацией Целинного района Алтайского края принят К.

Приказом о приеме на работу директора МУП К. на должность исполнительного директора МУП, принята его супруга на 0,5 ставки, с которой заключен трудовой договор. В соответствии с п.5 трудового договора размер должностного оклада работника составляет 10702 рубля без учета районного коэффициента.

В соответствии со штатным расписанием предприятия, согласованным с администрацией Целинного района, в МУП предусмотрена 1 штатная единица – исполнительный директор, ежемесячная заработная плата которого с учетом премий, районного коэффициента составляет 22990,80 рублей.

Согласно табелей учета рабочего времени исполнительный директор МУП работала неполный рабочий день (3 часа в день), на 0,5 ставки, при этом, согласно расчетных листков, получала заработную плату, премии в размере полной ставки, без учета районного коэффициента, как лицо, отработавшее полный рабочий день.

Кроме того, согласно доверенности, выданной директором МУП исполнительный директор уполномочена представлять интересы предприятия во всех государственных и муниципальных органах, учреждениях и организациях, управлять и распоряжаться имуществом предприятия и осуществлять иные полномочия, т.е. фактически осуществлять те же должностные обязанности, что и директор предприятия.

Таким образом, при принятии на работу в МУП директором своей супруги, начислении и выплате ей заработной платы и иных выплат стимулирующего характера, наделении ее фактически полномочиями директора предприятия, имело место нарушение ст.13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции».

По результатам проверки в адрес главы района внесено представление, которое рассмотрено и удовлетворено, директор МУП уволен с занимаемой должности.

Заместитель прокурора района
Шайтанова И.В.