

Текстовая информация о работе с кадрами за 2018 г.

1. Вопросы кадровой политики на районных сессиях и советах администрации района в 2018 году не рассматривались.

2. Кадровая программа отсутствует. Возникающие вопросы по кадрам решаются в индивидуальном порядке директорами муниципальных бюджетных учреждений по согласованию с отделом по культуре и делам молодежи и главами администраций сельских советов.

3. Численность работающих в учреждениях культуры района составляет 62 специалиста. В ходе реорганизации муниципальных бюджетных учреждений культуры была проведена оптимизация кадров, в основном это коснулось внешних совместителей. Из общего числа работающих **специалистов** в учреждениях культуры района 82.8% имеют среднее специальное и высшее образование. В 2017 году данный показатель также составлял 81,3%. Данный показатель удалось увеличить за счет выхода из декрета 2 специалистов с высшим образованием. Режим рабочего времени был сокращен до 0.75 ставки для всех специалистов, работающих в филиалах. В 2018 году режим рабочего времени был разработан для удобства пользователей услуг учреждений культуры. В 2019 году работа учреждений будет распланирована в том же рабочем режиме.

4. В 2018 году по собственному желанию уволилось 2 специалиста и в течение года имелись вакантные места. На данный момент вакантных мест нет. Принято на работу было 2 специалиста.

5. В 2017 году по итогам реорганизации двух учреждений директор МБУК «Целинная центральная межпоселенческая библиотека» назначен заместителем директора МБУК «Многофункциональный культурный центр Целинного района». Резерв кадров формируется только на следующие должности: 1) директора МБУК «Многофункциональный культурный центр Целинного района»; 2) директора МБУ ДО «Целинная детская музыкальная школа».

6. Потребность в молодых специалистах есть, так как 12 специалистов работают, находясь на пенсии. Профориентацией в поселениях занимаются культработники, но сами практически все работают на неполных ставках, поэтому не могут привлечь молодежь для поступления в ВУЗы культуры. Преподаватели ДМШ вместе с учениками проводят выездные концертные программы в школах райцентра, в Доме престарелых, детских садах, селах района.

7. Взаимодействие с ВУЗами и ССУЗами. Ежегодно осуществляются поездки детей на День открытых дверей в КГБОУ СПО «Бийский государственный музыкальный колледж». С теми, кто уже поступил и обучается, поддерживаются отношения. Ежегодно в Бийский государственный музыкальный колледж поступали несколько учащихся

ДМШ, так в 2018 году в БиГМК поступили 2 учащихся. В 2019 году из числа обучающихся в музыкальной школе 2 человека планируют поступить в БиГМК. В 2018 году 4 человека продолжают обучение в ФГБОУ ВО «Алтайский государственный институт культуры», двое обучаются очно, двое, которые являются действующими специалистами, заочно. Из числа обучающихся в данных учебных заведениях культуры, 3 человека планируют вернуться в район для трудоустройства по профессии.

8. Повышение квалификации в основном происходит на районных семинарах, оказываются консультации, проводятся стажировки. Выезды на краевые курсы и семинары осуществляют в основном специалисты межпоселенческих учреждений и детской музыкальной школы. 3 специалиста прошли повышение квалификации на краевых курсах (стационар), 24 на краевых (зональных) семинарах и 162 на районных семинарах. Из числа специалистов поселенческих учреждений культуры краевые курсы посетили 2 человека.

9. Формы морального стимулирования: Почетная грамота, грамота, благодарственное письмо администрации района, почетная грамота, грамота и благодарственное письмо отдела по культуре и делам молодежи.

Материальное стимулирование – дополнительный отпуск в количестве 12 дней за ненормированный рабочий день. Специалистам предусмотрены стимулирующие выплаты, повышающий коэффициент, премии. Большинство специалистов получили премии на День культработника за счет внебюджетных средств.

Двум молодым специалистам предоставлено жилье за счет внебюджетных средств.

10. Ежегодно проводится районный День культработников. Дается обширная информация в газету «Восток Алтай» о лучших успехах и достижениях. Юбилеям и лучшим специалистам вручаются почетные грамоты, грамоты и благодарственные письма администрации района, отдела по культуре и делам молодежи.

В 2018 году 1 специалист был признан лауреатом Губернаторского конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший работник культуры года».

Заведующий отделом по культуре и делам молодежи
администрации Целинного района
17.01.2019

А.С. Назаров