

О заработной плате «в конверте» и последствиях её выплаты

«Серая» заработная плата		«Чёрная» заработная плата
заключается	Трудовой договор	не заключается
имеется	Запись в трудовой книжке	отсутствует
минимальный размер заработной платы	Размер заработной платы	по устной договоренности
<p>оплата листка временной нетрудоспособности, отпускных, расчет при увольнении производится исходя из официальной части зарплаты</p> <p>социальные гарантии, связанные с сокращением, реорганизацией или ликвидацией предприятия, рождением ребенка, прочие – минимальные размеры</p> <p>отказ в получении банковского кредита, в выдаче визы</p>	Возможные последствия	<p>оплата листка временной нетрудоспособности, отпускных не гарантирована</p> <p>социальные гарантии, связанные с сокращением, реорганизацией или ликвидацией предприятия, рождением ребенка, прочие – отсутствуют</p> <p>отказ в получении банковского кредита, в выдаче визы</p> <p>риск неполучения зарплаты за отработанный период, увольнения в любой момент по инициативе работодателя</p> <p>социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности</p>

Устраивают Вас такие перспективы?

Если **нет**, если **Вам безразлично** Ваше будущее, если **Вы хотите** получать полный объем социальных гарантий, если **Вам важен** размер будущей трудовой пенсии по старости, по инвалидности **Вы можете отстаивать свои права.**

За защитой трудовых прав Вы имеете право обратиться в:

Межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда в Алтайском крае и Республике Алтай (тел. 55-38-96, e-mail: git22@rostrud.ru или через сайт «Государственные услуги»);

органы прокуратуры Алтайского края (территориальные прокуратуры), подать обращение на официальном сайте в разделе «Интернет-приемная», через сайт «Государственные услуги»;

суд в порядке индивидуального трудового спора в сроки, установленные статьей 392 Трудового кодекса Российской Федерации.

Вам обязательно помогут!