

МРОТ 2016-2017 гг.

С 20 апреля 2016 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составляет **9400** рублей в месяц.

Основание: Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2016-2018 годы.

Обращаем внимание!

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) **не может быть ниже** минимального размера оплаты труда (9400 рублей) *Основание: ст. 133 ТК РФ.*

Что НУЖНО делать:

- предупредить работника об изменении обязательных условий труда *(в случае перехода на работу по гибкому графику, пересмотра норм выработки и времени, повышения заработной платы), для этого необходимо:*
- издать соответствующий приказ (распоряжение) о переходе к новым условиям труда;
- ознакомить работника под роспись с приказом (распоряжением), не позднее чем за два месяца; *Основание: ст. 74 ТК РФ.*
- внести изменения в локальные нормативные акты (штатное расписание, положение по оплате труда, коллективный договор и др.); *Основание: ст. 135 ТК РФ.*
- внести изменения в трудовой договор путем заключения *дополнительного соглашения. Основание: ст. 57 ТК РФ.*
-

Внимание!

Работодатели, не обеспечившие выполнение МРОТ в сумме 9400 рублей, несут административную ответственность (ст. 5.27 КоАП);