

Конфликт интересов выявлен в администрации района

В июне 2020 года прокуратурой Целинного района проведена проверка соблюдения законодательства о противодействии коррупции.

Установлено, что С. замещает должность муниципальной службы, его супруга замещает должность заведующей отдела, одного из муниципальных учреждений, учредителем которого является отдел, который возглавляет ее супруг.

Положением о системе стимулирующих выплат работникам учреждения, утвержденным приказом директора для работников учреждения предусмотрены выплаты стимулирующего характера.

Согласно п.2.2 Положения основанием для стимулирования работников (в том числе заведующих отделами) является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям: количество вовлеченного населения, личное участие в грантах и проектах, уровень исполнительской дисциплины, повышение профессионального уровня, сохранность и техническое состояние рабочего места, оперативное выполнение сверхплановых заданий и т.д.

Согласно п.3.1 Положения распределение стимулирующего фонда осуществляется комиссией, состав комиссии утверждается приказом учредителя.

Распределение стимулирующего фонда заведующим филиалам и специалистам учреждений осуществляется комиссией по премированию 1 раз в квартал по результатам работы за предыдущий квартал

Согласно п.п.3.3-3.5 Положения конкретный размер стимулирующих выплат определяется исходя из суммы набранных баллов и цены одного бала, максимальным размером не ограничены. Один критерий оценки профессиональной деятельности и может составлять от 0 до 50 баллов и вносится оценочный лист. Цена одного балла определяются ежеквартально и может быть разна в зависимости от количества баллов, набранных всеми работниками учреждений.

В силу п.3.7 Положения комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных портфолио в оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности учреждения культуры за отчетный период в соответствии с критериями, устанавливает итоговое количество баллов оценки деятельности за отчетный период и вносит эти данные в рейтинговую таблицу. Решение комиссии оформляется за подписью председателя комиссии и всех членов комиссии.

Согласно протоколов заседания комиссии по утверждению оценочных листов по показателям стимулирующих выплат работникам учреждения за 2018-2020 г.г. С. в качестве председателя участвовал в составе комиссии по распределению стимулирующего фонда работникам учреждения, голосовал за утверждение оценочных листов, на основании

которых впоследствии начислялись выплаты стимулирующего характера, в том числе его супруге.

Таким образом, учитывая объем полномочий С. как председателя комиссии по утверждению оценочных листов по показателям соответствующих стимулирующих выплат работникам учреждения, а также его непосредственное участие в составе этой комиссии, принятие решений в отношении своей супруги, у него имелась личная заинтересованность, т.е. конфликт интересов.

В нарушение п. 11 части 1 статьи 12 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», ст.10, ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗС. не уведомил в письменной форме представителя работодателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и не принял меры по предотвращению подобного конфликта.

По результатам проверки в адрес главы Целинного района внесено представление, находится на рассмотрении.

Заместитель прокурора района
Шайтанова И.В.