

## **Три вопроса о неформальной занятости.**

На вопросы отвечает начальник отдела по труду Серикова Елена Леонидовна.

**В последнее время в районе активизирована работа по выявлению неформальной занятости и повышению собираемости страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.**

### **- Что же такое «неформальная занятость»?**

- Согласно статистике, в настоящее время каждый пятый россиянин трудится без официального оформления трудовых отношений, что лишает его всех гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым правом. Это явление получило название «неформальная занятость».

Между тем, трудовой договор при приеме на работу заключается, прежде всего, в интересах работника, так как является гарантией по оплате труда, страховому и пенсионному обеспечению. Обязательна процедура и с точки зрения трудового законодательства. С конца прошлого года Правительство РФ организовало с неформальной занятостью самую беспощадную борьбу на федеральном, региональном уровнях. Естественно, не остается в стороне от этого процесса и наш район. Для координации всей работы создана комиссия в составе представителей всех заинтересованных служб под руководством главы района Виктора Николаевича Бирюкова.

Цель работы комиссии – не наказание не совсем добросовестных работодателей, а их правовое просвещение и оказание им помощи. Делается это для того, чтобы имеющиеся нарушения в разрезе рассматриваемой проблемы были оперативно устранены, и оформленные работники сумели воспользоваться всем комплексом установленных для них трудовых гарантий. Именно в таком духе идет разговор с приглашаемыми на заседания комиссии работодателями. Комиссия провела 12 заседаний. Были заслушаны почти 35 работодателей.

Следует сказать, что подавляющее большинство работодателей готово к сотрудничеству. Из числа первых работодателей, кто без промедления выполнил рекомендации комиссии, можно назвать ПО «Хлебокомбинат», ИП Чернов А.П., ИП Антонова Е.М, ИП Филатова М.В.и др.

Но и еще далеко не все работники в районе трудятся на законных основаниях. Поэтому деятельность комиссии продолжается.

### **- Каковы последствия отсутствия трудового договора?**

- Если трудовой договор в письменной форме отсутствует, а работодатель задерживает выплату заработной платы, платит меньше того размера, о котором неофициально договорились, не производит выплат, положенных при увольнении, то искать правду работнику придется в суде, где он должен будет представить доказательства и свидетельские показания.

-Кроме того, за нелегальных работников, как правило, не перечисляют взносы в Фонд социального страхования. Как следствие, в случае заболевания, травмы на производстве, необходимости ухода за больным членом семьи работник не имеет права на оплачиваемый больничный, получение пособия по беременности и родам и прочее.

-Заработная плата, полученная работником в конверте, не будет учтена и при формировании будущей пенсии, так как взносы с нее в Пенсионный фонд, скорее всего, тоже не перечисляются.

-Кроме того, период работы без официального оформления вообще не дает права на пенсионное обеспечение, так как стаж работы не учтен.

- Получатели серой зарплаты не оформят кредит в банке,

-Не получают налоговые льготы при приобретении жилья, оплате обучения и лечения из-за того, что не смогут официально подтвердить свои доходы.

Минусов для «неформального» работника предостаточно, и лучше настаивать на официальном оформлении трудовых отношений.

**-за несоблюдение трудового законодательства - Административная ответственность.**

Ответственность за уклонение от оформления трудовых отношений – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 30 до 50 тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 30 до 50 тысяч рублей; на юридических лиц – от 100 тысяч до 200 тысяч рублей.

Повторное нарушение влечет дисквалификацию для должностных лиц или приостановку деятельности хозяйствующего субъекта на срок до 3 лет.

Для приема информации о фактах неформальной занятости и устранения нарушений в этой сфере, обращаться в Администрацию Целинного района,

начальнику отдела по труду Сериковой Елене Леонидовне 8(38596)21301.