С 01.03.2022 вступают в силу изменения в области охраны труда

Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-ФЗ

«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Рассмотрим какие изменения в охране труда указаны в данном законе

1. Отстранение от работы

Работодатель обязан отстранить работника работы если работник не применяет выданные обязательные СИЗ*. (Ст. 75 ТК РФ с 01.03.2022)

Сохранять зарплату за этот период не потребуется.

*-СИЗ — средства индивидуальной защиты

2. Медосмотр и обязательное психиатрическое освидетельствование

На время прохождения обязательного психиатрического освидетельствования сохраняются место работы и средний заработок (Ст. 185 ТК РФ с 01.03.2022). По аналогии прохождения медицинского осмотра.

Работа в опасных условиях труда запрещена

Если условия труда будут относиться к опасным (по результатам СОУТ), необходимо приостановить работы. Приостановка продлится до устранения оснований отнесения условий труда к опасным. (Ст. 214.1 ТК РФ с 01.03.2022)

С согласия работника он может быть переведен на другую работу с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе. Если предоставление другой работы невозможно, оплачивается время простоя. (Ст. 216.1 ТК РФ с 01.03.2022)

Исключение: устранение последствий ЧС.

3. Права работодателя в области охраны труда

- Новые права работодателя в области охраны труда
- Вести электронный документооборот в области охраны труда;
- Наблюдать за безопасностью работ с помощью оборудования для видео или аудиофиксации;
- Предоставлять госорганам по охране труда дистанционный доступ к наблюдению за производством работ. Также предоставить гос.органам доступ к базе электронных документов по охране труда.

(Ст. 214.2 ТК РФ с 01.03.2022)

4. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов;
- использовать и правильно применять СИЗ;
- проходить обучение по охране труда (в т.ч. оказание первой помощи пострадавшим на производстве, использование (применение) СИЗ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда);
- неотложно информировать руководство о неисправностях оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии сырья и материалов, приостановить работу до устранения нарушений;

- информировать руководство о случаях угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушениях требований охраны труда, о несчастных случаях, об ухудшении состояния своего здоровья;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

(Ст. 215 ТК РФ с 01.03.2022)

5. Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

- обучения по охране труда,
- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте (для ряда категорий работников);
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) СИЗ;

(Ст. 219 ТК РФ с 01.03.2022)

6. Микроповреждения

Необходимо регистрировать микротравмы (ссадины, ушибы и другие повреждения при выполнении работ). Следует также выяснить причины и обстоятельства их возникновения.

(Ст. 226 ТК РФ с 01.03.2022)

Штраф за нарушение законодательства по охране труда

За нарушение законодательства по охране труда предусмотрена административная ответственность по ст. 5.27.1 КоАП РФ:

- для ИП от 2 000 р. до 5 000 р.,
- для юр. лиц — от 50 000 до 80 000 руб.