О размере МРОТ на 2022 год.

25 ноября 2021г. Правительством Алтайского края, с одной стороны, Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, с другой стороны, и краевым объединением работодателей, с третьей стороны было подписано региональное Соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае.

Согласно Соглашения минимальная заработная плата в Алтайском крае устанавливается:

-для работников бюджетного сектора экономики, работников, участвующих в общественных работах или временно трудоустроенных по договорам между работодателями и органами службы занятости населения, работников предприятий и организаций, единственным учредителем которых являются общероссийские организации инвалидов, работников из числа граждан с инвалидностью, трудоустроенных по договорам о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты в общественные организации инвалидов, а также для работников, трудоустроенных в рамках социального контракта, - в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

- для работников внебюджетного сектора экономики с 01.01.2022 -16638 рублей (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных компенсационных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами). С учетом районного коэффициента для нашей местности (1,15) 19134 рубля.

Размер месячной заработной платы работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, в отношении которых действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением.

Уменьшение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размера компенсационных выплат, установленных до вступления настоящего Соглашения в силу, не допускается.

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Алтайская правда» и действует по 31.12.2024.

Для организаций жилищно-коммунального хозяйства настоящее Соглашение вступает в силу с 01.07.2022 и действует по 31.12.2024.

Начальник отдела по труду
Администрации района Е.Л.Серикова